



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№2 (315)
февраль 2016



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Профсоюзный взгляд на устойчивость экономики..... 3

Выступления делегатов VI Съезда

Совместный труд на благо села..... 5

Положительный профсоюзный опыт..... 6

Оплата труда работников АПК..... 8

Добиваться положительного решения проблемных вопросов..... 10

Эффективное социальное партнерство..... 12

Необходимы изменения в ФЗ об обороте земель сельхозназначения..... 14

Социальное партнерство

Подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Камчатского края..... 15

Вести регионов

Саратовская область..... 16

Профсоюзная хроника..... 17

Молодежная страничка

V областной слет «Молодые аграрии Вологодчины»..... 19

За Год сельской молодежи..... 22

Охрана труда

Вопросы охраны труда в организациях АПК Хабаровского края..... 23

Постоянное внимание общественному контролю..... 24

Выездной семинар по охране труда..... 26

О спорте

Зимняя олимпиада совхоза «Рощинский»..... 28

Консультация

Подробные примеры нового расчета пособий..... 29

Литературная страничка

Поздравляем!

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЗГЛЯД НА УСТОЙЧИВОСТЬ ЭКОНОМИКИ

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмаков призывает бизнес к более тесному социальному партнерству.

Сотрудничество с профсоюзными организациями позволило многим компаниям и предприятиям сохранить социальную стабильность, наладить грамотную кадровую политику. В сложнейшей внешнеполитической ситуации профсоюзы ставят перед собой задачу обеспечения эффективного социального партнерства между бизнесом и обществом, считает председатель Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Михаил Викторович Шмаков:

- Профсоюзы всегда были и остаются одним из наиболее влиятельных социальных институтов, в деятельность которых вовлечены миллионы людей. Особенно их роль возрастает теперь, в период неблагоприятной рыночной конъюнктуры, когда нужно внимательнее следить за тем, чтобы собственники выполняли условия трудового договора. В течение четверти века ФНПР выступает инициатором развития системы социального партнерства в нашей стране.

Надо сказать, что ситуация в разных ре-

гионах, отраслях экономики и на предприятиях сейчас очень разная. Некоторые компании по-прежнему считают сокращение издержек на персонал чуть ли не единственным способом регулировать свои затраты. Хотя понятно, что если отрасль динамично развивается, если растет заработная плата, то обстановка в трудовом коллективе улучшается.

Например, сегодня в оборонной промышленности дела идут в гору: государство наращивает заказы, социальный климат приходит в норму. А вот в отраслях ТЭК, которые в связи с падением цен на нефть переживают непростые времена, происходят сокращения, усиливается напряженность. При возникновении таких ситуаций профсоюзы отстаивают права членов трудовых коллективов всеми законными способами, стараясь разрешить спорные вопросы, не доводя дело до суда. С помощью профсоюзов эффективнее реализуются социальные программы компаний.



М.В. Шмаков

Сегодняшние экономические проблемы - это серьезный вызов для профсоюзов России. К сожалению, не все руководители бизнеса стремятся к сотрудничеству, иной раз всеми силами препятствуют созданию профсоюзных организаций у себя на предприятиях. Но взаимопонимание сторон социального партнерства достигается в значительной степени благодаря разъяснительной работе, проводимой профсоюзами в коллективах. Там, где это понимают, процесс реструктуризации проходит без потрясений и неразрешимых проблем на местах.

Как правило, при уменьшении выручки компании часто прибегают к практике снижения зарплат, сокращают персонал. Работники чувствуют себя незащищенными из-за отсутствия социальных гарантий, недостаточного внимания к условиям и охране труда. Это, соответственно, сказывается на производительности. Нарушения трудового законодательства сегодня есть во всех отраслях промышленности, но больше всего - в среднем и малом бизнесе, у ретейлеров, работающих от оборота.

Совершенно иной практики придерживаются отраслевые лидеры, сумевшие создать устойчивую систему корпоративных ценностей. Например, в ЛУКОЙЛе отношения работодателя и профобъединения строятся в духе социального партнерства. В компании делают упор на конструктивный переговорный процесс, ведь обе стороны стремятся к достижению одних и тех же целей: росту производственных показателей, производительности труда, что благоприятно сказывается на благополучии сотрудников и членов их семей. Сегодня в этой национальной компании работает более 110 тыс. специалистов в более чем 60 регионах России и 40 странах мира. На всех предприятиях регионов своего присутствия администрация компании тесно сотрудничает с профсоюзами.

В сложный кризисный период, когда людям свойственно особенно тревожиться за свое будущее, социальное партнерство в ЛУКОЙЛе получает дополнительное развитие. Скоординированные действия сторон позволили своевременно выработать совместную антикризисную программу и заключить очередное Соглашение между работодателем и профсоюзами, в котором не только полностью сохранен достигнутый уровень гарантий, но они расширены за счет дополнительных мер социальной защиты. И этот пример особенно важен именно потому, что он име-

ет место в том самом ТЭКе, который переживает самый сложный период. Значит, можно? Значит, если очень захотеть, то баланс интересов вполне достижим в самой проблемной отрасли.

Вырабатывая стратегию дальнейшего развития профсоюзного движения на общемировом уровне, его представители и я в том числе, будучи вице-президентом Международной конфедерации профсоюзов и членом группы трудящихся Международной организации труда, пришли к выводу: глобализации экономики мы должны противопоставить глобализацию профсоюзов.

Профсоюзы конструктивно работают с властными структурами на самом высоком уровне. Многие возникающие проблемы решаются на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые проходят раз в месяц. На них рассматриваются все актуальные вопросы, которые вносят и профсоюзы, и работодатели, и правительство. Более того, мы ощущаем серьезную поддержку Госдумы, которая при рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-экономические или трудовые проблемы, привлекает к принятию решений трехстороннюю комиссию. Профсоюзы - та площадка, где нарабатывается опыт эффективной координации между бизнесом и обществом. Структурные изменения российской экономики, о которых сегодня говорят политики, невозможны без заинтересованного участия трудящихся во всех процессах, в том числе публичном контроле. Чтобы производить качественные товары с большей добавленной стоимостью, компаниям потребуются хорошо образованные, заинтересованные в высоком результате специалисты. А значит, придется вкладываться в социальные программы. И здесь партнерство с профсоюзами принесет ощутимый результат.

*Лариса Розова,
«Российская газета» №6881 (13)*

СОВМЕСТНЫЙ ТРУД НА БЛАГО СЕЛА

Выступление заместителя директора Департамента сельского развития и социальной политики Министерства сельского хозяйства Российской Федерации О.А.Поповой.

Добрый день, уважаемые делегаты и участники VI Съезда Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. Разрешите мне вас сердечно поприветствовать на таком очень представительном мероприятии.

Поскольку наш Департамент, скажем так, непосредственно занимается вопросами, связанными с социальным развитием и обустройством села, поддержкой малого предпринимательства, то взаимодействие и активное сотрудничество с Профсоюзом является одним из ключевых направлений нашей деятельности. Совместная работа осуществляется как на площадке Правительства Российской Федерации в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на площадке комиссии по вопросам развития агропромышленного комплекса, которую возглавляет Аркадий Владимирович Дворкович, так и непосредственно в Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации.

Нужно отметить, что Наталья Николаевна является активным участником различного рода координационных, совещательных органов, которые созданы в нашем Министерстве. Это и Общественный совет, это и Межведомственный координационный совет по вопросам устойчивого развития сельских территорий, это и комиссия, созданная под руководством Министра сельского хозяйства, по отбору региональных целевых программ устойчивого развития сельских территорий. На всех этих площадках, как уже отметили ранее выступающие участники Съезда, действительно обсуждаются спорные моменты, которых на сегодняшний день очень много. И, безусловно, вопросы социального развития села во многом определяются состоянием и развитием нашего агропромышленного комплекса.

На сегодняшний день Министерством предпринимаются все возможные усилия по развитию аграрного сектора экономики. Мы специалисты в этой сфере и прекрасно понимаем, что многое зависит не только от усилий непосредственно Министерства, но и от того, насколько будет успешным и плодотворным наше взаимодействие с другими ведомствами, которые так или иначе оказывают влияние на развитие агропромышленного комплекса. Это и вопросы торговли, и энергетики. Здесь можно сказать и о внешних факторах, которые оказывают очень се-



О.А. Попова

рьезное действие на динамику развития нашего отечественного агрокомплекса.

Тем не менее тот вектор и план действий, который задан Министерством сельского хозяйства, и в который, нужно отметить, постоянно вносятся коррективы, в том числе и со стороны Профсоюза, выбран, на наш взгляд, верно. Поэтому хотелось бы пожелать, чтобы профсоюзное движение продолжало играть активную роль. И мне кажется, что здесь наряду с Центральным комитетом Профсоюза также важна работа первичных профсоюзных организаций, которые создаются и действуют непосредственно на сельскохозяйственных предприятиях.

Хотелось бы нацелить на это и руководителей сельхозорганизаций. Мы заслушали выступление руководителя белгородской компании, и, конечно, нужно только поприветствовать такое отношение к профсоюзным организациям, которое, к сожалению, встречается еще редко, особенно в крупных агрокомплексах и холдингах. Это реалии нашего сегодняшнего дня, но нужно с этим, конечно, бороться. И я думаю, что объединяющая, координирующая роль Центрального комитета в этом играет очень большое значение.

Поэтому хотелось бы поблагодарить Наталью Николаевну за то, что она уже столько лет ведет это очень сложное направление и находится постоянно в дискуссии и противовеся, скажем так, с Правительством, что на самом деле сложно. Поэтому хотелось бы пожелать и Вам, Наталья Николаевна, и всем здесь присутствующим участникам Съезда не останавливаться в этой борьбе и пожелать вам дальнейших успехов. Спасибо.

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПЫТ

Выступление делегата VI Съезда Профсоюза, председателя Приморской краевой организации Профсоюза Ю.М.Хакимова.

Уважаемые коллеги, позвольте вас поздравить от приморцев с началом VI Съезда Профсоюза. В своем выступлении остановлюсь на ряде проблемных вопросов, которые рассматривались Приморской краевой организацией с участием Центрального комитета Профсоюза, без помощи которого добиться их положительного решения было бы затруднительно.

Все мы знаем о неудовлетворительном положении здравоохранения в сельской местности. Это нехватка врачей, а если и имеются таковые, то их недостаточная квалификация, отсутствие необходимого медицинского оборудования, закрытие аптечных пунктов. Жители сельских районов месяцами ожидают очереди на осмотр и консультацию у врачей узкого профиля.

После обращения нашей организации к Председателю Профсоюза Наталье Николаевне Агаповой и депутату Государственной Думы Виктору Витальевичу Пинскому было подготовлено письмо руководителям Приморского края о сложившейся ситуации в сельском здравоохранении. Создан совместный проект оздоровления, и организован так называемый «Поезд здоровья». Целью данного проекта являлось повсеместное медицинское обследование работников агропромышленного комплекса в сельской местности. В результате его реализации сотни тружеников всего Приморья, не имевшие возможность получить полноценный комплекс медицинских услуг, прошли полное медицинское обследование, которое выявило десятки больных с различными заболеваниями, в большинстве своем это онкологические заболевания и туберкулез.

Друзья, наша инициатива не оказалась мертвой, а стала очень востребованной. Уже третий год по селам Приморья выезжает ме-



Ю.М. Хакимов

дицинская бригада, в состав которой входит 20 врачей краевого центра.

Здоровье детей членов Профсоюза и в первую очередь жителей сельской глубинки находится также на постоянном контроле в крайком Профсоюза.

Еще 3 года назад крайком запросил со всех первичных организаций данные по заболеваниям детей. В результате получилась ужасающая цифра нуждающихся в санаторно-курортном лечении: 4280 ребят.

Благодаря совместной работе крайкома Профсоюза при поддержке Центрального комитета, наших социальных партнеров, фонда «Мама» (руководитель Наталья Владимировна Зотова), общественной организации «Совет отцов» (председатель Александр Анатольевич Табаченко), при участии работодателей и руководителей сельских муниципальных образований, санатория «Жемчужина», курорта «Шмаковка», дети проходят оздоровление, отдыхают круглый год.

Вдумайтесь в эти цифры! Только за 2014 год в санатории подлечили свое здоровье 488 детей, в 2015 году – 812, а в настоящее время - смена началась 22 ноября - в санатории находятся 129 детей. Часть расходов на приобретение путевок берут на себя работодатели, общественная организация «Совет отцов», Федерация профсоюзов Приморья и другие общественные организации.

Приморский краевой комитет Профсоюза, Федерация профсоюзов края совместно с Центральным комитетом Профсоюза добились заметного успеха в вопросах защиты фермеров, пострадавших от наводнений и других климатических бедствий. Как известно, в результате природных катаклизмов наносится ущерб многомиллионным площадям сельскохозяйственных культур. Убытки от паводков составляют миллиардные суммы, при этом возникают серьезные проблемы с выплатой недобросовестными страховыми компаниями страховых премий пострадавшим фермерам.

Аграрии Приморья, Центральный комитет Профсоюза, профсоюзные организации Дальневосточного федерального округа обратились в Государственную Думу с предложением о корректировке Федерального закона «О государственной поддержке в сфере сельскохозяйственного страхования» и о внесении изменений в Федеральный закон «О развитии сельского хозяйства» о страховых выплатах сельхозтоваропроизводителям. На основе наших обращений Комитет Госдумы совместно с Министерством сельского хозяйства Российской Федерации подготовили законопроект о внесении изменений. Конечно, далеко еще не все вопросы по повышению эффективности агрострахования решены, и мы видим, в какой тяжелой ситуации из-за засухи оказались хозяйства и работники Поволжья, но поиск решения проблемы идет.

Коллеги, на одном из пленумов Центрального комитета нашего Профсоюза я обратился к вам и лично к Наталье Николаевне Агаповой по вопросу катастрофического состояния мелиорации и, соответственно, развала главной отрасли края – рисоводства. После нашего сигнала и обращения в Правительство страны в 2011 году комиссия, в состав которой вошла и Председатель Профсоюза, побывала в еле доживающих рисоводческих хозяйствах Приханкайской равнины, где совместно с руководителем Приммелиоводхоза были составлены необходимые документы и проведены расчеты. Средства были выделены, и вот результат: сегодня восстанавливается мелиоратив-

ная система, выращиваются и создаются уникальные, не имеющие аналогов в мире, сорта риса.

Коллеги, последний пример. На наше старейшее предприятие - акционерное общество «Приморский кондитер» шло интенсивное гонение со стороны холдинга «Объединенные кондитеры» из-за использования товарных знаков. Когда в нашей стране товарный знак перестал быть государственной собственностью, ряд компаний, объединившись в холдинг «Объединенные кондитеры», а именно «Рот-фронт», «Красный Октябрь», кондитерский концерн «Бабаевский», воспользовались пробелом в законодательстве, зарегистрировали на себя все кондитерские советские товарные знаки и стали фактически заниматься вымогательством.

Возник парадокс: именно на нашей фабрике родился оригинальный рецепт таких популярных конфет и тортов, как «Птичье молоко», а мы потеряли право выпускать эту продукцию под своей маркой. В результате ежемесячно «Приморский кондитер» за то же «Птичье молоко», конфеты «Мишка-кошачий», «Мишка на Севере» и т. д. был вынужден выплачивать многомиллионные штрафы. Предприятие становилось на грань банкротства и постепенно теряло оборотные средства.

По нашей инициативе в г. Владивостоке была проведена акция по сбору подписей под девизом «Помоги Примкондитеру и сохрани его!». Только за два дня под обращением было поставлено более 5 тысяч подписей жителей города. Данное обращение было передано Председателю Профсоюза Н.Н. Агаповой и депутату Государственной Думы В.В. Пинскому. Цель данной акции была достигнута: «Объединенные кондитеры» и «Приморский кондитер» подписали мировое соглашение, которое будет действовать до внесения изменений в статью 1484 Гражданского кодекса Российской Федерации, регулирующего исключительное право на товарный знак.

Друзья, приведенные четыре вроде бы небольшие эпизода нашего взаимодействия в Профсоюзе - это маленькая толика в большой и кропотливой работе. Результат: сохранение больших и маленьких фермерских хозяйств и предприятий, хорошее здоровье и, соответственно, настроение в наших коллективах.

В заключение вношу предложение: работу Центрального комитета Профсоюза признать удовлетворительной. Доклад Контрольно-ревизионной комиссии утвердить. Спасибо.

ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ АПК

Выступление делегата VI Съезда Профсоюза, председателя Башкирской республиканской организации Профсоюза Ф.Ф.Шайхлисламова.

Уважаемые делегаты и гости Съезда! От имени всех членов Профсоюза и нашей делегации передаю вам башкирский профсоюзный салам!

Дорогие друзья, отчетный доклад Центрального комитета Профсоюза, который мы внимательно заслушали, проект Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы, Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы показывают, что наш Профсоюз занял твердую позицию по защите социально-трудовых интересов членов Профсоюза отрасли.

Я уверен, что каждая первичная и территориальная профсоюзная организация, Центральный комитет категорически не согласны с тем, что до сих пор оплата труда сельхозтоваропроизводителей остается самой низкой из всех отраслей экономики и в 2 раза ниже средней заработной платы по России. А в некоторых регионах она едва достигает до установленного МРОТ и прожиточного минимума, что не позволяет надеяться на достойную пенсию в старости. Это не нормально. С этим наш Профсоюз никогда не согласится. Я думаю, голос Профсоюза должен быть услышан на всех уровнях.

Когда мы выносим вопрос о зарплате на рассмотрение в своем регионе и ставим его перед работодателями, то всегда слышим один ответ, каждый из нас его слышит: «Профсоюз правильно поднял вопрос об оплате труда, но где взять деньги?». И уже в свою очередь предлагают: «Помогите нам решить всего только две задачи, и мы вам поможем».

Какие это проблемы? Во-первых, это установление справедливых закупочных цен на сельхозпродукцию, во-вторых – реализация ее большей части через госзаказ или госзакуп.

По первой проблеме я хочу сказать, что



наша совместная работа все-таки дала сдвиги. Сегодня мы имеем закупочные цены на зерно уже не 3-4 рубля за килограмм или на молоко 5-7 рублей, как это было совсем недавно, а в 2-3 раза больше.

Уровень средней зарплаты тоже совсем недавно был 25-30% от среднего по стране, а сейчас более 50%, в то время как в Отраслевом соглашении мы записали: довести до 80%. Поэтому в Год литературы в России хочу сказать словами известного литературного персонажа: «Лед тронулся, господа...». Если мы всегда будем совместно решать задачи, то и решаться они будут положительно.

Что касается второй проблемы - госзаказ и госзакуп, то здесь, на мой взгляд, ничего специально строить не надо и не надо искать многомиллиардные капиталовложения, а надо убрать все препоны для обеспечения отечественными продуктами питания следующие государственные структуры: Министерство обороны (почему наша армия не может кушать отечественную продукцию, как и ее учебные заведения?); Министер-



ство внутренних дел с его учреждениями и учебными заведениями; Министерство образования, а это учреждения высшего, среднего образования, детские сады, ясли, детские оздоровительные лагеря; Министерство здравоохранения - это больницы, диспансеры. Если все они будут обеспечиваться через госзаказ отечественными продуктами - появится и реализация. Вот и госзаказ, и деньги, и рабочие места, и то, за что мы с вами бьемся.

В данное время, вы все знаете, разрабатывается совместная программа Минпромторга и Минсельхоза России по продуктовым карточкам, которые в России с 2017 года планировали выдавать малоимущим гражданам. На них государство будет начислять по 1400 рублей в месяц. По подсчетам Минпромторга, сейчас в России около 20 млн. малоимущих граждан, имеющих право на продовольственную помощь, а из них, я полагаю, более половины проживают на селе.

Еще один резерв - это экспорт зерна, который, по словам Председателя Правительств Дмитрия Анатольевича Медведева, может заменить экспорт нефти и газа. И действительно, мощь в России эта есть.

Все эти проблемы вполне решаемы, но только опираясь на законодательные документы. Поэтому необходимо принять федеральный закон, не декларацию, которой мы добились с вами, а федеральный закон о продовольственной безопасности страны, и прописать все эти позиции.

Действительно, если решатся эти про-

блемы, тогда наши сельхозпроизводители обеспечат новые рабочие места, достойную зарплату и спокойно будут рассчитываться за неоправданно высокие цены на минеральные удобрения, необузданные цены на электроэнергию, несусветные цены на импортную сельхозтехнику и племенной скот. Не будут лезть в долговую яму кредитов и ждать господдержки, как в этом году. Мы сами должны зарабатывать деньги и решать проблемы.

И в заключение хочу сказать, что все решают кадры. И поэтому многие профильные министерства: образования, обороны, медицины и т. д. имеют свои учебные заведения. Выпускники этих учебных заведений закрепляются в разы больше, чем наших аграрных. Поэтому необходимо добиваться того, чтобы все отраслевые учебные заведения высшего и среднего образования находились в ведении Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Уважаемые коллеги, наш Профсоюз сегодня в преддверии замечательного векового юбилея. Выполнение решений VI Съезда будет достойным вкладом в 100-летие Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. Желаю всем оптимизма, благополучия, решения намеченных задач на благо нашей отрасли, а Профсоюз пусть живет века! Спасибо.

ДОБИВАТЬСЯ ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМНЫХ ВОПРОСОВ

Выступление делегата VI Съезда Профсоюза, председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза Ч.М.Бесланеева.

Уважаемые коллеги, гости нашего Съезда! Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза, которую я здесь представляю, является среднестатистической в Российской Федерации, живет и осуществляет свою деятельность в тех же условиях российской действительности, что и все. Считаю сегодня не продуктивным перечисление многочисленных проблем, с которыми мы сталкиваемся в нашей повседневной деятельности.

Позволю себе кратко остановиться на одном из главных направлений нашей работы – осуществлении социального партнерства. Известно, что залогом достижения социального благополучия в любой отрасли является экономическое развитие, рост объема производства и качества продукции. Отчетный период стал для АПК Республики наиболее эффективным продолжением поступательного развития отрасли по пути модернизации и внедрения новых технологий, нового подхода к достижению поставленных задач.

Всего за 5 лет на государственную поддержку сельхозтоваропроизводителей Республики из федерального бюджета направлено 6 млрд 84 млн. рублей, собственные расходы республиканского бюджета при этом составили 1 млрд 826 млн. рублей. Адекватно оказанной господдержке отреагировали работники отрасли. В итоге совокупный объем производства сельскохозяйственной продукции составил 150 млрд 544 млн. рублей, обеспечив при этом среднегодовой рост на 110,4%.

Серьезные шаги сделаны по улучшению инфраструктуры сельских поселений. За 5 лет общий объем инвестиций в основной капитал АПК составил 39,7 млрд рублей.

Отмечу, что наша задача состоит в том, чтобы развитие производства способство-



Ч.М. Бесланеев

вало созданию благоприятных социально-экономических и бытовых условий труда, защите интересов работников отрасли. Для достижения этих целей мы должны направлять свои усилия на создание наилучших условий экономического, социального функционирования агропромышленного комплекса. Мы считаем, что ключом к достижению этих задач является осуществление эффективного социального партнерства, установление такого диалога между сторонами – участниками трехсторонних соглашений, когда любое принятое решение становится локальным законом для всех сторон.

Поиск неформальных подходов Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и Профсоюза к вопросу создания объединений работодателей АПК в регионах привел к хорошим результатам и способствовал наполнению социального партнерства новыми направлениями деятельности. Улучшилось содержание и реальность при-



нимаемых стороной работодателей обязательств в коллективных договорах.

В постоянном контакте мы проводим мониторинг состояния основополагающих направлений деятельности, таких как состояние эффективного использования создаваемых рабочих мест, трудовых ресурсов, государственной поддержки АПК, земельных отношений, выполнения принятых обязательств отраслевых соглашений. В результате таких действий разрабатываются и вносятся на рассмотрение органов власти и управления АПК предложения, которые находят свое место при принятии решений.

Означает ли сегодня сказанное, что нами достигнуто полное решение социальных проблем? Конечно же, нет.

Систематически проводимый нами мониторинг состояния трудовых отношений в отрасли показывает, что наличие рабочего места для человека не является сегодня достоверным показателем его социального положения из-за массового использования работодателями неполной занятости, серых схем оплаты труда. Новые предприятия, создаваемые в рамках федеральных отраслевых программ за счет крупных инвестиций и субсидируемые государством, сегодня становятся на путь использования таким форм занятости, где наемный труд оплачивается в неполной мере и человек лишается социальных гарантий.

Особо остро стоит проблема легализации трудовых отношений в республиках Северо-Кавказского федерального округа, где основное направление развития сегодня,

к сожалению, идет по пути мелко-товарного производства сельскохозяйственной продукции арендаторами и в личных подворьях. Их разрозненный труд не является привлекательным для молодежи. Поэтому не перестает быть важной задача создания коллективных производств, основанных на интересах каждого члена на условиях, обеспечивающих самоуправление и удовлетворение моральных и материальных потребностей.

Такая задача диктуется еще и необходимостью массового привлечения молодежи к аграрному производству и общественным делам. Сегодня с оптимизмом можно сообщить, что Кабардино-Балкарская Республика, вообще Северо-Кавказский регион способны покрыть львиную долю потребности России в овощах и фруктах.

Обращаюсь к представителям Министерства сельского хозяйства и Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам. Хотел бы озвучить необходимость крупной государственной поддержки развитию консервной промышленности, субсидирования выпускаемой продукции с целью заполнения рынка доступной по цене и качественной консервной продукцией. Иначе отставание переработки овощей и их производства не даст желаемых результатов для развития АПК. Мы должны воспользоваться временем, отпущенным санкциями, для полного занятия продовольственного рынка нашей продукцией, создания мощной системы хранения и переработки фруктов и овощей, что сегодня является залогом успеха импортозамещения.

Хочу довести до вас, что Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза дает положительную оценку деятельности ЦК Профсоюза и считает, что ЦК сработал нормально. Спасибо.

ЭФФЕКТИВНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Выступление делегата VI Съезда Профсоюза, председателя совета директоров ЗАО УК «Агропромышленная группа БВК» В.И.Золотухина.



В.И. Золотухин

Уважаемые делегаты Съезда, уважаемый Президиум!

Как ни странно, представляя работодателей, я являюсь активным сторонником профсоюзного движения. Вот в компании, которую я возглавляю, практически все работники, а их около 3 тыс. человек - все члены Профсоюза.

Я первый раз на Съезде присутствую. Был я и на конференции своей Белгородской областной организации. Знаете, риторика такая была: «Бороться, бороться, бороться». А я бы на сегодняшний день предложил эту риторику немножко поменять. Должно быть мирное существование.

Скажите, что мы с вами делим? Деньги, да? Да вы знаете, и денег делить не надо. Вообще-то суть вопроса заключается в следующем: в любом предприятии, а профсоюзы существуют только на предприятиях, там, где есть труд, пусть и наемный, так

вот, на любом предприятии, это мое личное убеждение, самое дорогое, что оно имеет – это коллектив, который на нем трудится. И вы знаете, в настоящее время, как Михаил Викторович <Шмаков> говорил - капиталистическое, это еще больше видно.

Сейчас возможен доступ к любым технологиям. Как бы ни было трудно, но можно и кредитные ресурсы получить. А вот собрать и сплотить коллектив хороших работников является самым сложным делом. И вот здесь мы с вами сторонники. Мы сидим в одной лодке. И все, что коллектив на самом деле зарабатывает, - это и есть наш общий труд. Нужно только научиться вести диалог.

Много хороших вещей написано на баннере, что сзади, и про социальное партнерство, и про то, что нужно добиваться высокой заработной платы. На сегодняшний день могу сказать по своим ощущениям, что я больше всех заинтересован в том, чтобы наши работники

получали достойную заработную плату. И в этом есть простой меркантильный интерес: чем больше работодатель платит, тем охотнее к нему идут на работу, тем более квалифицированный персонал у него работает. И не надо где-то там искать еще.

Но сегодня про нашу отрасль, в которой мы с вами работаем, и я в том числе 30 лет работаю, и не сразу стал руководителем, все понятно. Она, к сожалению, находится в довольно-таки сложной ситуации. Многие разговоры, в том числе и об импортозамещении, они, к сожалению, остаются разговорами. Доступ на сегодняшний день к финансовым ресурсам у нас очень сильно ограничен, а вот перекося в ценообразованиях жутчайший.

Случились кризисные явления в декабре прошлого года. Я думаю, многие из вас должны знать, насколько подорожали удобрения. А наша с вами продукция? Тогда

как можно понимать сегодня подход, когда производитель, крестьянин вырастил, переработал, постоянно вкладывая деньги во время производственного цикла, должен отдать продукцию в торговлю и месяцами ждать, когда ему отдадут деньги за результат? Мы же с вами приходим в магазин и берем товар, а уходя не говорим, что придем и через десять дней заплатим. За буханку хлеба, за бутылку молока, за килограмм колбасы мы же приходим и платим. А почему сегодня производителю продуктов питания, крестьянину деньги должны платиться через месяц после того, как он что-то поставит?

Я вам маленький пример приведу. У нас в стране довольно новое направление: индейководство, то есть производство очень качественного, полезного мяса индейки. Производители по оптовой цене продают мясо по 200 рублей, в магазине – по 400. Что сделала торговля, прибавляя 100% стоимости? Когда-то нам немножко повезло, небольшой промежуток времени, когда сначала Виктор Алексеевич Зубков был Председателем Правительства, потом первым вице-премьером. С великим трудом при нем хоть какой-то закон о торговле был принят. И все на том. В этом году Ирина Анатольевна Яровая внесла нужные нам поправки, в весеннюю сессию депутаты их продинамили, похоже, осеннюю продинамят точно так же. Это одно маленькое направление.

Так вот, чтобы нам с вами говорить о росте заработной платы, я сегодня предлагаю профсоюзам объединяться с работодателями по вопросам экономики и защищаться от решений нашего родного Правительства.

Мы с вами кровно заинтересованы в развитии тех производств, где работаем. Это же наша с вами жизнь, сегодня работающих, завтра работающих, наших подрастающих детей, внуков. Мы кому нашу страну передавать будем? И с чем мы оставим наших детей?

Сегодня рост заработной платы – это одно из основных, конечно, направлений, особенно в кризисные моменты. Но здесь всем надо понимать: что мы потопаем, то и лопать будем.

Я тут слышал, извиняюсь, говорили, что работодатели нашли лазейку – «по соглашению сторон». Уважаемые коллеги, а вы сядьте на места руководителей. Я вас не критикую, а просто комментирую. Если упал объем производства, условно говоря, производили 100 единиц, стали производить 70, что же делать с лишним персоналом? Я бы тех руководителей, честно говоря, похвалил, когда они нашли смелость договорить-

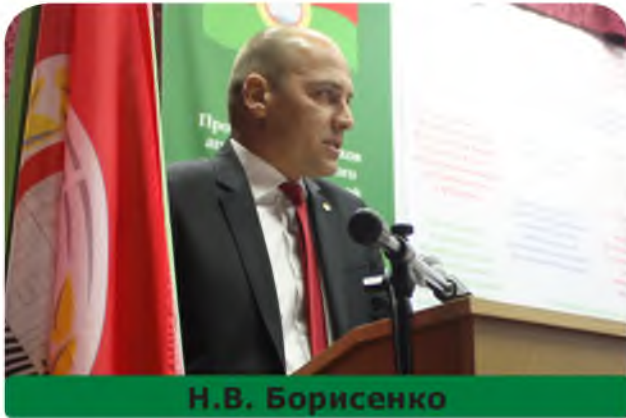
ся с конкретным работником, выплатить ему неустойку и сказать: «Вася, поищи, пожалуйста, себе в другом месте работу, потому что я тебя работой не могу обеспечить и достойную заработную плату не могу на сегодняшний день выплачивать».

Потом мы с вами еще одну вещь должны понимать: только при повышении производительности труда может расти заработная плата с одновременным сокращением затрат. Уважаемые коллеги, экономика – вещь упрямая. Не производя, не зарабатывая, мы не можем ставить перед собой вопрос об увеличении наших доходов. А вот правильно и по-честному поделить совместно заработанный пирог – это справедливое требование. Садиться и говорить, что мы вот заработали сколько-то. Часть прибыли мы направляем на развитие производства, часть – на подъем заработной платы, часть – на другие социальные программы, они всегда в коллективах есть и в каждом свои. И вот разговор в таком ключе – это правильный подход. То есть боремся с некомпетентными решениями Правительства и друг друга поддерживаем. Только объединившись, сообщая мы все одолеем. Ну, я не говорю про все Правительство, а о том экономическом блоке, который постоянно упражняется на производителях, а в конечном итоге над своими гражданами.

Мои коллеги-работодатели представлены еще и в Воронежской, и в Курской областях. Они знают, что я приветствовал профсоюзы, приветствую как работодатель и буду продолжать приветствовать. Я везде своим коллегам говорю и буду говорить одно и то же: «Кому на предприятии мешает профсоюзная организация? Если вы хотите коллектив развивать, поддерживать, вы как работодатель должны сами делать все, чтобы она родилась». Что плохого в том, что люди организуются, учатся, знают, общаются, понимают что-то в экономике и откуда заработки берутся? Поэтому в моем лице вы должны видеть не только социального партнера, но и своего коллегу, профсоюзного активиста.

НЕОБХОДИМЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ФЗ ОБ ОБОРОТЕ ЗЕМЕЛЬ СЕЛЬХОЗНАЗНАЧЕНИЯ

Выступление делегата VI Съезда Профсоюза, председателя первичной профсоюзной организации СППК «Софиевский» Ставропольского края Н.В.Борисенко.



Н.В. Борисенко

Уважаемые делегаты Съезда, я представляю первичную профсоюзную организацию сельскохозяйственного племенного производственного кооператива «Софиевский» Ипатовского района Ставропольского края. СППК «Софиевский» образован в 1957 году. Все эти годы до сегодняшнего дня профсоюзный комитет занимал прочную позицию в хозяйстве, оказывал особое влияние на все сферы общественной жизни и производственный сектор. Профком всегда верен людям труда и отстаивает их жизненные позиции, выполняя свою основную функцию – защиту социально-экономических прав работников и их семей.

Для решения важных производственных и социально-экономических вопросов необходима крепкая экономика. В экономическом отношении наше хозяйство является одним из передовых в Ставропольском крае и входит в состав 100 лучших предприятий агропромышленного комплекса Российской Федерации. Это заслуга всего трудового коллектива, каждого работника хозяйства и нашего руководителя Станислава Григорьевича Кузьмина, который 20 лет возглавляет хозяйство. У нас более 20 тыс. га земли сельскохозяйственного назначения, из которых около 17 тыс. га земля коллективно-долевой собственности по договорам аренды. Общая численность работающих в хозяйстве – 230 человек.

Приоритетной сферой деятельности хозяйства является растениеводство. Кооператив является градообразующим предприятием на территории муниципального образования «Золотаревский сельский совет», численность которого составляет около 3 тыс. человек в 5 населенных пунктах сельского типа. Поэтому животноводство

представляет собой важнейшую отрасль производства не только в хозяйстве, но и для всего нашего населения.

Приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации наше хозяйство включено в государственный племенной реестр племенных хозяйств в качестве племенного репродуктора по разведению крупного рогатого скота калмыцкой породы.

Но вместе с тем сегодня большинство ставропольских аграриев обеспокоено завтрашним днем. Причина в земле. Она стала уходить из-под ног сотнями гектаров. Как в нашем, так и во многих других хозяйствах края через 2 года, а у многих уже в следующем году, заканчиваются сроки действия договоров аренды. Большой земельный передел может коснуться Ставропольского края, а это 4 млн. га коллективно-долевой собственности в виде паев, что свыше 69% сельхозугодий Ставропольского края.

Чтобы этого не случилось, по поручению наших сельских тружеников и регионально-го объединения работодателей Ставропольского края просим от имени Съезда внести предложение в Государственную Думу Российской Федерации об изменениях в Федеральный закон «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения». Одним из путей решения проблемы могут стать гарантии, что приоритет заключения договора аренды на новый срок будет у прежнего арендатора. Это позволит продолжить развитие племенного и мясного животноводства в рамках программы импортозамещения согласно указа Президента от 6 августа 2014 года, сохранит целостность сельхозпредприятий с вековой историей земледелия, станет гарантией завтрашнего дня для семей наших работников и их социально-экономического положения.

Предлагаю работу Центрального комитета Профсоюза признать удовлетворительной и отчет Контрольно-ревизионной комиссии утвердить. Благодарю за внимание.

22 декабря 2015 года соответствующее обращение было направлено Центральным комитетом Профсоюза депутату Государственной Думы, заместителю Председателя Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам Н.В.Школкиной.

ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

По инициативе Камчатской краевой организации Профсоюза состоялось подписание Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Камчатского края на 2016-2018 годы.

Подписи под Соглашением поставили председатель Камчатской краевой организации Профсоюза Валентин Федорович Репко, министр сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края Александр Анатольевич Кучеренко и председатель Ассоциации работодателей агропромышленного комплекса края Андрей Анатольевич Ажмяков.

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе Камчатского края.

Отраслевое соглашение по агропромыш-

ленному комплексу Камчатского края на 2016-2018 годы содержит следующие разделы: «Сфера действий», «Обязательства сторон в области производственных и экономических отношений», «Обязательства сторон в области трудовых отношений, обеспечения занятости работников и подготовки кадров», «Рабочее время и время отдыха», «Оплата и нормирование труда», «Социальные льготы, гарантии и компенсации», «Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность», «Молодежная политика», «Социальные гарантии и льготы».

Отдельным разделом также представлены гарантии работников – членов Профсоюза и профсоюзных органов.

*Газета «Голос Камчатки»
№1 (336), январь 2016 г.*



САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

2016 год для Саратовской областной организации Профсоюза начался со знаковых событий.

В декабре 2015 года на заседании областного комитета был рассмотрен и одобрен проект Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Саратовской области на 2016-2018 годы, а после проект был одобрен и на заседании Коллегии регионального Министерства сельского хозяйства. Отраслевое соглашение зарегистрировано в Министерстве занятости, труда и миграции области в январе 2016 года и доведено до всех территориальных организаций Профсоюза в области для руководства в работе.

Саратовская областная организация Профсоюза представлена и активно участвует в работе Общественного совета при Минсельхозе области. На очередном заседании Совета рассматривался вопрос об оказании несвязанной поддержки сельхозтоваропроизводителям. Областная организация Профсоюза выдвинула предложение внести в условия предоставления субсидий обязательное выполнение положения об оплате труда работников не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе (не менее 9 тыс. рублей). На федеральном уровне вопрос о росте заработной платы неоднократно рассматривался в Правительстве РФ, в ряде областей все договора заключаются с учетом уровня социальной защиты и благосостояния населения. Поэтому Саратовская областная организация Профсоюза предложила принимать решения о выделении работодателям субсидий по несвязанной поддержке только при соблюдении мер социальной защиты работающих лиц в каждом отдельном сельхозпредприятии и отражать это в соглашениях между Министерством сельского хозяйства области и бюджетополучателями.

Также в Саратовской областной Думе состоялось заседание комитета по аграрным вопросам. В рамках повестки дня рассматривался вопрос о проекте закона №5-12787 «О внесении изменения в статью 7 Закона Саратовской области «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Саратовской области».

На заседании были приняты предложения областной организации Профсоюза и ряда депутатов в части оказания поддержки молодым специалистам. Речь идет о предоставлении материальной помощи в течение 3 лет работающим в сельском хозяйстве, которая перестает выплачиваться, если специалист в течение данного периода переходит на рабо-

ту в другое сельскохозяйственное предприятие. На то возможны различные причины, не зависящие от работника (банкротство, реорганизация предприятия и прочие). Несмотря на это молодой специалист, работающий в отрасли, должен получать материальную поддержку в полном объеме. На заседании данные изменения в Закон Саратовской области были приняты.

На совместном заседании профсоюзного актива, которое прошло с участием представителей профильных министерств региона, областной общественной палаты, Саратовская областная организация Профсоюза внесла предложение в аграрный раздел Резолюции о своевременном доведении выделяемых средств на развитие сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности до бюджетополучателей, росте заработной платы в отрасли от уровня предыдущего года. Данные предложения были приняты.

Губернатором Саратовской области В.В.Радаевым 2016 год объявлен годом Хлебоборода под девизом: «Все принимаемые решения должны рассматриваться через призму интересов населения и заботы о каждом человеке, проживающем в регионе».

Прошедший 2015 год в Саратовской области был крайне неблагоприятным по климатическим условиям для сельского хозяйства. Летняя засуха, особенно в районах Левобережья, привела к гибели урожая сельскохозяйственных культур. Товаропроизводители оказались в чрезвычайно сложной ситуации.

Саратовская областная организация Профсоюза, проанализировав чрезвычайную ситуацию в сельском хозяйстве области и размер нанесенного ущерба, направила письменное обращение в Правительство Российской Федерации с просьбой оказать государственную поддержку сельхозтоваропроизводителям, пострадавшим от засухи.

Центральный комитет Профсоюза поддержал областную организацию в данном вопросе и обратился к Председателю Правительства Российской Федерации Д.А.Медведеву с просьбой дать соответствующие поручения с целью ускорить выплаты компенсаций регионам, пострадавшим от засухи. В результате Саратовская область получила 1,1 млрд рублей государственной поддержки на компенсацию ущерба по прямым затратам сельскохозяйственным товаропроизводителям.

*А.И.Качанов,
председатель Саратовской областной
организации Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Оренбургская область



В Учебно-методическом центре (УМЦ) Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области прошел семинар для вновь избранных председателей отраслевых профсоюзных организаций, в котором приняли участие и активисты Профсоюза.

Семинар является начальной ступенью профсоюзного образования и введением в профессию для начинающих профсоюзных лидеров – председателей первичек. В течение нескольких месяцев участники семинара проходили обучение по таким направлениям, как организационное

строение общероссийских профсоюзов, нормативно-правовая база деятельности профсоюзов, основные направления работы профсоюзной организации в современных условиях, роль профсоюзов в управлении охраной труда на предприятии. В ходе семинара затрагивались и вопросы информационной, правовой, организационной и мотивационной работы в профсоюзной организации и прочие.

На итоговом занятии состоялся круглый стол по теме «Профсоюзное обучение как важнейший фактор эффективности профсоюзной деятельности».

В круглом столе принял участие председатель Федерации организаций профсоюзов области Ярослав Анатольевич Чирков, а также приглашенные председатели отраслевых профсоюзных организаций области. В своих выступлениях они поделились опытом профсоюзной учебы, отметили позитивные моменты в работе и наметили перспективы для развития обучения председателей.

В рамках договора между Оренбургским областным комитетом Профсоюза и УМЦ ФПО по обучению различных категорий профсоюзных активистов, в рамках семинара прошли обучение 54 члена Профсоюза. Шестерым из них в торжественной обстановке были вручены сертификаты о прохождении курса «Практика работы профсоюзной организации в современных условиях». Среди удостоенных сертификатами председатели профсоюзных организаций, которые были наиболее активными участниками семинара в течение года: В.Н.Крылов (ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный аграрный университет»), Г.Г.Баширова (ГБУ «Оренбургское райветуправление»), М.А.Быкова (СПК колхоз «Урал»), Р.С.Хамидуллин (ГБУ «Тюльганское райветуправление»).

Орловская область

Состоялось расширенное заседание президиума Орловской областной организации Профсоюза, на которое был приглашен профсоюзный актив.

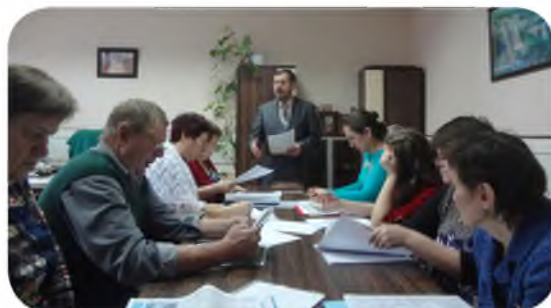
Открыла заседание председатель областной организации Профсоюза О.В.Чеусова, которая выступила с отчетом о работе обкома за 2015 год. Было отмечено, что проделана большая работа по развитию социального партнерства, защите работников отрасли, обучению профсоюзных кадров и актива, в том числе в рамках реализации проекта «Квалифицированный молодой специалист – завтрашний день аграрной Орловщины!».

В ходе заседания участники обсудили плановые и текущие вопросы: об утверждении сводного статистического отчета областной организации Профсоюза за 2015 год, о Реестре областной организации Профсоюза, об итогах коллективно-договорной кампании в организациях агропромышленного комплекса Орловской области в 2015 году, об исполнении профбюджета за 2015 год и смете на 2016 год, о стипендиях областной организации Профсоюза. Подведены итоги правозащитной работы и работы технической инспекции труда областной организации Профсоюза за 2015 год, а также рассмотрены вопросы текущей деятельности организации.

Удмуртская Республика

Состоялся пленум Увинского районного комитета Профсоюза, основным в повестке дня которого был вопрос о выполнении раздела охраны труда коллективного договора СПК «Свобода».

С докладом о состоянии и условиях охраны труда в СПК «Свобода» выступил инженер по охране труда организации Ю.Н.Широких. Руководитель хозяйства В.Л.Верхотуров и председатель профсоюзной организации Н.В.Рыбакова дополнили выступление.



В частности, В.Л.Верхотуров заявил, что проведение специальной оценки условий труда очень затратно для организаций АПК. Часть затрат могло бы взять на себя государство, поскольку требование идет от него. Также он отметил, что возможности членов комиссии по специальной оценке условий труда недостаточны для контроля за действиями аттестующей организации. В связи с этим есть необходимость обучить хотя бы одного члена комиссии – специалиста по охране труда навыкам обращения с измерительными приборами, используемыми аттестующей организацией. В целом выполнение раздела охраны труда коллективного договора СПК «Свобода» признано удовлетворительным.

Райком принял решение обратиться к органам республиканской государственной власти о выделении из бюджета средств на частичное покрытие расходов предприятий АПК на проведение специальной оценки условий труда, а также к руководству Увинского района с предложением организовать обучение специалистов по охране труда навыкам обращения с измерительными приборами, используемыми аттестующей организацией.

В ходе заседания райкома принят бюджет на 2016 год, утвержден резерв кадров на должность председателя районной организации Профсоюза и Положение об оказании материальной помощи.

Председатель Увинской районной организации Профсоюза М.В.Пушкарев выступил с докладом о проделанной работе в 2015 году. Работа райкома признана удовлетворительной.

Чувашская Республика

Состоялось II заседание Чувашского республиканского комитета Профсоюза с повесткой дня: «Об итогах VI Съезда Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и задачах профсоюзных организаций».

В работе заседания комитета приняли участие министр сельского хозяйства Чувашской Республики Сергей Геннадьевич Артамонов, председатель республиканского объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» Анатолий Валентинович Коршунов, директор Казенного унитарного предприятия Чувашской Республики «Агро-Инновации» - председатель Регионального объединения работодателей «Агропромобъединение Чувашской Республики» Николай Иванович Васильев, заместитель руководителя Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики Николай Викторович Харитонов.



С докладом по вопросу выступил председатель республиканской организации Профсоюза Анатолий Владимирович Смирнов. Он рассказал о работе VI Съезда Профсоюза и его итогах.

На заседании комитета выступил министр сельского хозяйства С.Г.Артамонов, который отметил, что агропромышленный комплекс Чувашской Республики стабильно развивается. Большой фронт работы запланирован и на 2016 год.

Министр также подчеркнул необходимость усиления совместной работы с Профсоюзом для выполнения поставленных задач.

V ОБЛАСТНОЙ СЛЕТ «МОЛОДЫЕ АГРАРИИ ВОЛОГОДЧИНЫ»

Больших оптимистов, чем аграрии, отыскать трудно. Несмотря на то, что работать в этой отрасли всегда непросто, молодежь делает осознанный выбор: жить и работать на селе. Посмотреть на этих творческих, равнодушных и самоотверженных молодых людей можно было на базе Вологодской государственной молочнохозяйственной академии им. Н.В.Верещагина, где прошел V юбилейный областной слет-конкурс профсоюзных районных команд АПК «Молодые аграрии Вологодчины».

Впервые слет-конкурс «Молодые аграрии Вологодчины» был организован Вологодской областной организацией Профсоюза в сентябре 2011 года. В организации форума также приняло участие региональное отделение Российского союза сельской молодежи, помощь оказал Департамент сельского хозяйства, продовольственных ресурсов и торговли Вологодской области.

Всего в ВГМХА собралось порядка 70 конкурсантов, которые представили 9 районов области, Вологодскую государственную молочнохозяйственную академию и региональное отделение Российского союза сельской молодежи.

На церемонии открытия слета председатель постоянного комитета по аграрному комплексу и продовольствию Законодательного собрания области Александр Васильевич Калябин назвал участников слета своими коллегами и напомнил, что молодежь нужна во всех отраслях и на разных специальностях, особенно в аграрном секторе. «То, что вы выбрали сельское хозяйство – это большая ответственность. Победы вам и новых свершений!» – приветствовал участников слета Александр Васильевич.

Председатель областной организации Профсоюза Ирина Борисовна Головастикова напомнила, что слет в этом году отмечает свой небольшой юбилей: «Очень быстро

пролетели пять лет. Наш слет привлек внимание аграриев из других регионов. Для нас по-прежнему важно обратить внимание представителей власти всех уровней к кадровой проблеме на селе, помочь молодежи адаптироваться и профессионально состояться. Именно от вас зависит будущее нашего сельского хозяйства и обеспечение продовольственной безопасности страны». Ирина Борисовна пожелала конкурсантам хорошего настроения, творческих удач и свершений, новых встреч и знакомств.

Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам Вологодской ГМХА Роман Сергеевич Вернодубенко также приветствовал участников слета: «Девиз нашей академии: традиции, качество, успех. Мы горды, что наша академия служит площадкой для празднования юбилея этой замечательной традиции. Каждый раз с этого слета мы выносим твердую уверенность, что у нас есть будущее и будущее неплохое. Конечно, то, каким оно будет, во многом зависит от нас с вами. Уверен, что хорошее настроение, которое вы здесь приобретете, вы передадите своим коллегам в районах, и наша жизнь станет чуточку лучше».

Программа форума традиционно была насыщенной и разнообразной. Время нашлось как для круглого стола с представителями областной власти и работодателями, для творческих и интеллектуальных конкурсных испытаний, так и для неформального дружеского общения.

Первый день слета добавил участникам гордости за свой регион: прошла традиционная выставка районов и дегустация продукции, выпускаемой на ведущих предприятиях области.

Каждая команда представила стенгазету «Мы и наш район», поделку на тему «Молодой аграрий» с использованием материалов сельхозпроизводства, а также видеоролик, представляющий команду и район, либо предприятие. Одним из главных стал конкурс «Весна победы», посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. В этих номинациях жюри оценивало оригинальность, информативность,





соответствие тематике и соблюдение лимита времени.

Команды пели и танцевали, читали стихи и вспоминали воевавших земляков, показали истории любви, борьбы, горя и потери. Поразила зал команда Вологодского района, которая представила настоящий театр теней.

Деловая часть слета - круглый стол - также вошла в программу первого конкурсного дня. Выслушать ребят, ответить на интересные их вопросы, а также рассказать о том, какие областные программы могут помочь молодежи закрепить и улучшить свои жилищные условия на селе приехали начальник отдела организационной и кадровой работы Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области Елена Николаевна Федорова и депутат Законодательного собрания Вологодской области Александр Васильевич Калябин.

Елена Федорова рассказала о возможностях участия в подпрограммах Государственной программы «Поддержка начинающих фермеров в Вологодской области на 2013-2020 годы» и «Развитие семейных животноводческих ферм в Вологодской области на 2013-2020 годы», о программе «Устойчивое развитие сельских территорий Вологодской области на 2014-2017 годы и на период до 2020 года», а также о единовременных выплатах молодым специалистам.

«Развитие АПК неразрывно связано с привлечением молодых перспективных кадров. Снижение численности работающих в отрасли зависит не только от модернизации производства, которая высвобождает руки, но и нежелания молодежи работать на селе. Причин множество: нет возможности приобрести или построить жилье, нет развитой социальной и коммунальной инфраструктуры. Принятые государственные программы



призваны изменить ситуацию», - рассказала Елена Николаевна.

По программе «Устойчивое развитие сельских территорий Вологодской области на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» молодые специалисты могут получить социальные выплаты на строительство или приобретение жилья. Их предоставляют только тем, кто постоянно живет и работает на селе. Право на это имеют специалисты или молодые семьи до 35 лет, в которых хотя бы один из членов семьи работает в АПК или социальной сфере и нуждается в улучшении жилищных условий. В первую очередь выплаты получают работники АПК.

Представители Департамента уже не первый год рассказывают молодежи о том, на что они могут рассчитывать, но до сих пор для некоторых специалистов возможность получить что-то от государства оказывается сюрпризом. Ребята единогласно жалуются: информация до них практически не доходит. Не озадачены этим и отделы кадров сельхозпредприятий. Информационный вакуум сказывается не только на осведомленности, но и на правовой грамотности молодежи. Кому-то отказали в единовременной выплате, но выяснить - почему, не получается.

Как пояснила Е.Н.Федорова, федеральные законодатели не вполне понимают реалии сельской жизни, как следствие - появляются пункты о том, что приобретаемое с использованием социальной выплаты жилье должно находиться в эксплуатации не более 5 лет. На селе нового жилья практически нет, поэтому молодым специалистам трудно использовать возможности этой программы. К счастью, эта норма была отменена. Полученную выплату можно также потратить на строительство жилого дома (создание объекта индивидуального жилищного строительства или пристроенного жилого поме-



щения в сельской местности) и в том числе на завершение ранее начатого строительства жилого дома, а также на участие в долевом строительстве жилых домов (квартир) в сельской местности. Еще одно обязательное требование – наличие собственных или заемных средств в размере 30% от предполагаемой стоимости жилья. Для молодого специалиста, вчерашнего выпускника вуза, найти такие средства чаще всего просто не под силу.

Выплату можно получить примерно через 1,5 года после оформления всех документов. При наличии средств можно начать строить жилье заранее, дожидаясь выплаты. Но здесь можно легко просчитаться: если дом будет сдан в эксплуатацию, из очереди на получение выплаты специалист будет исключен.

Сложнее обстоят дела с выделением земли под индивидуальное жилищное строительство. Департамент собрал информацию о наличии свободных земель в районах области, и результаты оказались удручающими: юридически земли под индивидуальную застройку практически нет, в некоторых районах она существует лишь виртуально, и землю приходится втридорога покупать у частных лиц.

Еще одно доказательство того, что чиновники далеки от проблем предприятий – излишняя бумажная волокита. Иногда она напрямую мешает развитию производства: без сметчиков и проектировщиков небольшое хозяйство не может самостоятельно реконструировать ферму, а ездить даже в районный центр за каждой подписью и печатью – слишком дорого. Ребята уверены: нужна специальная комиссия, которая смогла бы оценить износ и необходимые вложения. В качестве примера: из-за пени в 3 тыс. рублей предприятию, которое является добро-

совестным налогоплательщиком, отказали в субсидии на погашение лизингового платежа. Сейчас предприятия стараются обходиться своими силами, но ситуация могла бы измениться, передай область часть полномочий районам области.

Как всегда актуальной оказалась проблема развития социальной и коммунальной инфраструктуры на селе: молодежь волнуется закрытие автовокзала в г. Сокол, постепенное умирание учреждений культуры, неудовлетворительное оснащение ФАП в глубинке, нехватка мест в детских садах, состояние дорог и введение платежной системы «Платон». Больше всего, как оказалось, беспокоит отсутствие возможностей для развития детей на селе: нет секций, кружков, даже продленки, дома культуры держатся на энтузиазме своих работников. Из рассказов участников круглого стола следует, что комплексного развития сельских территорий пока не получается: проблемы сельского хозяйства если и решаются, то отдельно от проблем бюджетной сферы. Несмотря на общее понимание ситуации, под нож оптимизации в условиях сокращения бюджетных расходов попадает все больше учреждений в районах.

Во второй конкурсный день команды приняли участие в шуточно-спортивных соревнованиях «Сельская спортивная олимпиада».

По итогам всех конкурсов Гран-при завоевала команда Вологодского района. Первое место заняла молодежная команда Тотемского района, второе - Тарногского района, третье - Шекснинского района.

*Ксения Тряпина,
«Профсоюзная газета» №24*

ЗА ГОД СЕЛЬСКОЙ МОЛОДЕЖИ

На заседании молодежного совета Курской областной организации Профсоюза выработана единодушная позиция – в условиях экономического кризиса и импортозамещения необходимо активизировать сельскую молодежь, разработать и реализовать комплексную систему мероприятий, направленную на укрепление потенциала трудовых ресурсов, развитие предпринимательства и создание оптимальных жизненных условий в сельской местности.

На основе обсуждения было принято и направлено в адрес Молодежного совета Профсоюза и Общероссийской общественной организации «Российский союз сельской молодежи» предложение рассмотреть вопрос о проведении совместно с Министерством сельского хозяйства Российской Федерации и Комитетом Государственной Думы по аграрным вопросам в 2017 году в России Года сельской молодежи.

На заседании совета утвержден план первоочередных мероприятий по выполнению решений VI Съезда Профсоюза, отраслевых соглашений по агропромышленному комплексу Российской Федерации и Курской области на 2015-2017 годы. Среди них: содействие реализации программ подготовки молодых предпринимателей, осуществляющих деятельность в сельской местности, самоорганизация молодежи с целью воплощения в жизнь ее общественно-полезных инициатив и интересов.

В этих целях намечено провести выезд-

ной семинар-совещание в сельхозкооперативе «Новая жизнь» Беловского района для ознакомления с опытом работы по созданию достойных жизненных условий для сельской молодежи.

Принято также решение в недельный срок направить первичным профсоюзным организациям и работодателям рекомендации по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры по вопросам реализации молодежной политики.

*Г.И.Цуканов,
председатель молодежного совета
Курской областной
организации Профсоюза*



ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ АПК ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

На совместном заседании президиума Хабаровской краевой организации Профсоюза и Министерства сельскохозяйственного производства и развития сельских территорий края рассмотрен вопрос состояния охраны труда в организациях агропромышленного комплекса региона.



На встречу были приглашены первый заместитель министра сельскохозяйственного производства и развития сельских территорий Хабаровского края Александр Юрьевич Зебрев и начальник Управления сельскохозяйственного производства и развития сельских территорий края Ольга Сергеевна Кравчук, председатели первичных профсоюзных организаций, инженеры по охране труда организаций отрасли.

В ходе обсуждения вопроса было отмечено, что краевой организацией Профсоюза и профсоюзами проводится работа по соблюдению законодательства об охране труда в организациях отрасли. Осуществляется контроль за выполнением соглашений по охране труда и договоренностей, включенных в коллективные договоры. Особое внимание уделяется контролю за работой тружеников предприятий, работающих в зимних условиях.

Как рассказала председатель краевой организации Профсоюза Светлана Афанасьевна Журавлева, на большинстве предприятий значительно улучшен трехступенчатый контроль. Стали чаще проводиться Дни охраны труда. В 2014 году и в I полугодии 2015 года проведено 64 Дня охраны

В большинстве организаций отрасли оформлены уголки по охране труда на участках и в цехах, подготовлены наглядные пособия и агитационные плакаты. Для эффективной и безопасной работы предприятий в зимних условиях проведена работа по ревизии машин и механизмов на электробезопасность, составляются акты по проверке сопротивления изоляций и заземлению электрооборудования. Также отмечено, что там, где есть первичные профсоюзные организации, разработаны мероприятия по подготовке к работе в зимних условиях.

На некоторых предприятиях изданы приказы руководителей, куда вошли все вопросы данной подготовки.

А.Ю.Зебрев и О.С.Кравчук рассказали в своих выступлениях о существующих нарушениях правил и норм охраны труда на рабочих местах, которые допускаются работодателями и работниками при исполнении трудовых обязанностей. В частности, есть нерешенные вопросы по обеспечению работников спецодеждой и спецобувью, не на всех предприятиях ведется учет и контроль за выдачей работникам средств индивидуальной защиты в установленные сроки, не соблюдаются сроки носки спецодежды.

С.А.Журавлева обратилась к А.Ю.Зебреву с просьбой закрепить специалистов отраслевого министерства за предприятиями для контроля за выполнением обязательств руководителей по соблюдению законодательства об охране труда.

«Только общими усилиями мы сможем добиться безопасных условий труда и сократить до минимума количество производственного травматизма и профзаболеваний на наших предприятиях», - сказала Светлана Афанасьевна.

В ходе заседания его участники задавали много вопросов представителям отраслевого министерства. Большинство из них касались дальнейшей судьбы предприятий агропрома края.

Председатель краевой организации Профсоюза призвала председателей профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда рассматривать на заседаниях профкомов вопросы улучшения условий труда и предупреждения нарушений в области охраны труда. Выяснять обстоятельства и причины несчастных случаев, происходящих с членами Профсоюза. Также необходимо в полной мере использовать права, предоставленные законодательством, для обеспечения охраны труда на предприятиях, увеличивать эффективность работы уполномоченных, комитетов и комиссий по охране труда.

Информация Хабаровского краевого комитета Профсоюза

ПОСТОЯННОЕ ВНИМАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОМУ КОНТРОЛЮ

Вопросы обеспечения работающих здоровыми и безопасными условиями труда на производстве являются важным направлением в деятельности Пензенской областной организации Профсоюза.

На пленуме областного комитета Профсоюза в 2015 году, который прошел с участием специалистов Государственной инспекции труда, Федерации профсоюзов Пензенской области, был рассмотрен вопрос «О состоянии охраны труда в организациях Профсоюза работников АПК РФ Пензенской области».

В большинстве районных профсоюзных организаций проведены заседания комитетов и президиумов по вопросам охраны труда. Организовано проводится обучение руководителей, специалистов АПК по охране труда, в 2015 году обучено 328 человек, в том числе 40 в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов Пензенской области.

Эффективность действий Профсоюза в области охраны труда зависит прежде всего от качества работы уполномоченных по охране труда в каждой организации, от той позиции, которую они занимают при осуществлении общественного контроля за охраной труда, их взаимодействия с технической инспекцией труда, государственными органами управления, надзора и контроля. В 2015 году уполномоченными лицами по охране труда было выявлено в ходе 183 проверок 946 нарушений трудового законодательства, связанных с охраной труда.

Активно работают уполномоченные по охране труда в ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика» (председатель профорганизации А.В.Першина). Вопросы охраны тру-



да и экологии на предприятии отражены в коллективном договоре. Здесь же предусмотрено обеспечение работников санитарной и специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, осуществляется бесплатная выдача молока, предоставляются дополнительные отпуска. На мероприятия по улучшению условий и охраны труда в 2015 году израсходовано 6,5 млн. рублей.

Регулярно проводится проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов в объеме, соответствующем их должностным обязанностям, обучение и проверка знаний требований охраны труда работников предприятия, а также все виды инструктажей.

Выполнена специальная оценка условий труда на 62 рабочих местах.

Ведется работа по выполнению экологических требований. В производственных цехах для уменьшения выбросов загрязня-



ющих веществ используются циклоны и рукавные фильтры.

Работники предприятия обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. На фабрике имеется здравпункт, в котором проходит оказание первой медицинской помощи. Ежемесячно отчисляются взносы по обязательному медицинскому страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В 2015 году в организации не было случаев травматизма на производстве.

Постоянное внимание вопросам охраны труда уделяет и профсоюзная организация ФГУ «Сурский гидроузел» (председатель профорганизации В.В.Манушин). Комиссия охраны труда, уполномоченные лица профкома регулярно проводят проверки соблюдения трудового законодательства в части обеспечения охраны труда, вносят предложения по улучшению условий труда и предупреждению несчастных случаев на производстве.

На предприятии по инициативе специалиста по охране труда Г.А.Калькаевой проводится конкурс «За безопасный труд» на лучшую организацию работы по охране труда в подразделениях. Администрацией и профкомом определены его цели и задачи. Положением установлены критерии оценки участников конкурса «За безопасный труд» по 2 группам подразделений.

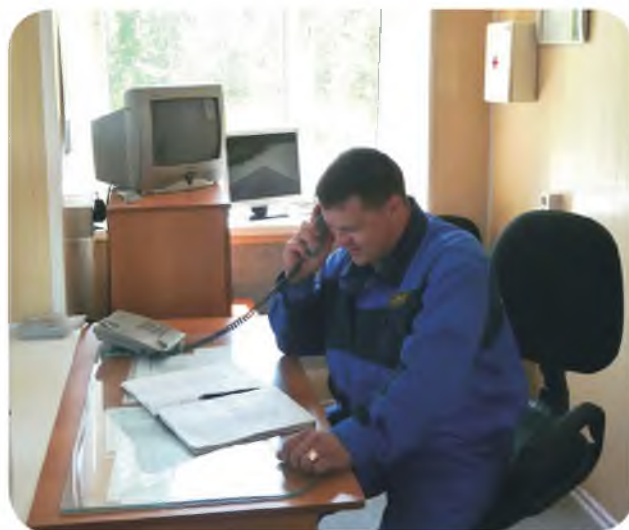
Конкурс проводится ежеквартально по номинации «Лучшее подразделение» в каждой из групп и способствует привитию культуры поведения работников на рабочих местах, формированию четкого понимания с их стороны необходимости соблюдения требований безопасности труда при выполнении своих должностных обязанностей.

Итоги проведения конкурса оглашаются на общем собрании коллектива учреждения в конце каждого конкурсного этапа.

Победившему подразделению вручается сертификат «Лучшее подразделение», руководителю подразделения - сертификат по безопасности труда «Лучший руководитель подразделения», лучшему сотруднику подразделения - сертификат «За соблюдение безопасности труда», каждому работнику подразделения-победителя конкурса - денежная премия в размере 1 тыс. рублей.

В ФГУ «Сурский гидроузел» уделяется большое внимание созданию благоприятных производственных и социальных условий для работающих.

Здесь созданы комфортные бытовые условия, отвечающие всем современным требованиям охраны труда: комнаты психологической разгрузки, гардеробные, душевые,



санузлы, помещения для сушки одежды, комната приема пищи, имеется баня, столовая, оснащенная современной бытовой техникой, и служебный автобус для подвозки людей на работу, что исключает ожидание транспорта на остановках в непогоду.

Безусловно, проблема выполнения мероприятий по охране труда, прописанных во многих коллективных договорах, зависит от финансового положения организаций АПК. Однако не следует все списывать на отсутствие средств. Примеры указанных и ряда других профсоюзных организаций области свидетельствуют, что при внимательном отношении к делу, желании организовать работу можно добиться определенных успехов в решении проблем охраны труда.

С целью усиления общественного контроля за созданием безопасных условий труда в 2016 году Пензенская областная организация Профсоюза планирует использовать различные формы работы: заседания областного комитета и президиума, совещания и семинары, обучение в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов, в районах области и непосредственно в организациях отрасли, внедрение передового опыта работы райкомов и первичных профсоюзных организаций, постоянное взаимодействие по вопросам контроля за состоянием охраны труда в организациях АПК с Государственной инспекцией труда в Пензенской области.

Основным направлением в работе по охране труда в 2016 году должно стать повышение роли коллективных договоров и соглашений в вопросах охраны труда.

*С.В.Бураков,
председатель Пензенской областной
организации Профсоюза*

ВЫЕЗДНОЙ СЕМИНАР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Защита прав и профессиональных интересов работников агропромышленного комплекса Краснодарского края - основа деятельности краевой организации Профсоюза.

Краснодарский краевой комитет Профсоюза постоянно совершенствует формы работы в области охраны труда, усиливает активность института технической инспекции труда, уполномоченных по охране труда, поскольку задачи по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда не теряют своей значимости и актуальности.

Значительное внимание уделяется организации общественного контроля за условиями охраны труда, который является одной из основных функций Профсоюза и реально действующей мерой защиты жизни и здоровья работников. Сегодня в аграрном секторе края, где есть профорганизации, избраны и работают 1340 уполномоченных лиц по охране труда и действуют 370 совместных комиссий.

Более конструктивно стали развиваться отношения с социальными партнерами в вопросах улучшения условий и охраны труда, здоровья членов Профсоюза. Силами правовой и технической инспекций краевого комитета проводится независимый аудит соблюдения трудового законодательства в агропромышленных организациях края.

Кроме того, с целью повышения образовательного уровня уполномоченных по охране труда, для дальнейшего применения полученных знаний при осуществлении общественного контроля проводится работа по организации обучения в области охраны труда.

Краснодарский краевой комитет Профсо-

юза организовал и провел обучение уполномоченных по охране труда одного из крупнейших предприятий города Новороссийск - ПАО «Новороссийский комбинат хлебопродуктов» (председатель профорганизации Любовь Владимировна Лесняк). В организации насчитывается 467 членов Профсоюза из 578 работающих, избраны 37 уполномоченных по охране труда. Всего в обучении приняли участие 65 профактивистов.

Учебу провели специалисты Северо-Кавказского регионального учебного центра профсоюзов, Российского государственного университета правосудия, краевой организации Профсоюза.

В процессе обучения с помощью мультимедийных средств профактиву была раскрыта роль профкома в управлении охраной труда, основные направления его деятельности по обеспечению безопасности условий труда, направления деятельности избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Были даны рекомендации по организации проверок соблюдения работодателями действующего законодательства по охране труда. Особое внимание уделено вопросам обязанностей уполномоченных по планированию своей работы, проведению обучения и инструктажа работников безопасным приемам труда, специальной оценке условий труда, обеспечению спецодеждой и другими средствами защиты, проведению проверок состояния охраны труда в структурных подразделениях организации с соответствующими результатами и выводами.

Профсоюзным комитетам, уполномоченным лицам, совместным комиссиям по охране труда необходимо добиваться объек-





тивного проведения специальной оценки условий труда, включения в коллективные договоры мероприятий по предупреждению несчастных случаев и заболеваний на производстве.

Внимание участников семинара обращено на то, что право профсоюзов на проведение общественного контроля предоставлено законодательством о труде. Он необходим не для того, чтобы наказать руководителя за нарушения норм охраны труда и техники безопасности, а чтобы выявить и устранить нарушения и тем самым сберечь жизнь работнику, а работодателю помочь избежать административной ответственности.

Уполномоченным по охране труда и членам профсоюзного комитета были розданы сборники «Методические рекомендации по

работе первичной профсоюзной организации в области охраны труда», разработанные технической инспекцией труда Краснодарской краевой организации Профсоюза.

Всем участникам обучения выданы удостоверения уполномоченного по охране труда первичной организации Профсоюза ПАО «Новороссийский комбинат хлебопродуктов».

Итоги семинара подвел председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза И.А.Малахов, который отметил важность мероприятия. По мнению Ивана Александровича, выездные обучающие семинары должны войти в практику работы краевого комитета в области охраны труда, а обучение уполномоченных, внимание к их работе принести положительный результат для всего трудового коллектива.

Примером эффективной деятельности уполномоченных служит работа Татьяны Владимировны Чаленко – инженера-технолога мукомольного цеха, уполномоченного по охране труда профорганизации ПАО «Краснодарзернопродукт» г. Краснодара, которая стала победителем Всероссийского конкурса Федерации Независимых Профсоюзов России «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

Информация Краснодарского краевого комитета Профсоюза



ЗИМНЯЯ ОЛИМПИАДА СОВХОЗА «РОЩИНСКИЙ»

Спортивная жизнь совхоза «Рощинский» имеет славные традиции. Подтверждением тому являются многочисленные награды районных, республиканских, всероссийских соревнований. Вот и в этом году администрация предприятия совместно с профкомом и местным сельсоветом организовали большое спортивное мероприятие – зимнюю олимпиаду «Рощинский-2016».

В красочном открытии зимней олимпиады приняли участие 22 команды: 14 от подразделений совхоза, 7 – от избирательных округов Рощинского сельсовета, команды Рощинской средней школы и даже детского сада. Одни только лыжные гонки собрали 220 участников, всего же на открытии олимпиады присутствовало свыше 600 человек.

Ни январская стужа, ни жгучий зимний ветер не стали помехой для организаторов и участников соревнований. Коллективы художественной самодеятельности местного Дворца культуры, отдавая дань традициям «больших» Олимпийских игр, подготовили яркую, впечатляющую и динамичную программу открытия.

Задушевные песни о зимушке-зиме, родном Башкортостане тепло принимались зрителями, которые и сами подпевали артистам, а задорные, замечательные номера танцевальных коллективов, особенно танец «Валенки», так захватили зрителей, что они вместе со своими детишками дружно пускались в пляс!

В культурной программе олимпиады для всех присутствующих были подготовлены и веселые зимние забавы: метание валенок, затейливый хоккей, бег на снегоступах, перетягивание каната, бег в мешках и многие другие.

Забавно было наблюдать на лыжне старт дошколят. Весь этап эстафеты своих юных героев с гордостью и трепетом сопровождали родители, бабушки и дедушки, кто-то поддерживал, кто-то давал ценные указания, кто-то поднимал споткнувшихся. В итоге все они дошли до заветного финиша, и на их лицах были улыбки, а в глазах сверкали спортивный азарт и радость победы, – все это было так по-олимпийски. Отметим, что самый юный участник Нурислам Галимов (3 года) занял I место в забеге детей до 4 лет на дистанции 300 метров.

В финале участники соревнований и игр были награждены сувенирами и подарками, а для всех присутствующих был приготовлен великолепный плов и вкуснейший, столь необходимый на морозе горячий чай.



В командном зачете I место заняла команда объединения «Первомайское» совхоза «Рощинский» (капитан команды Григорий Дергач), II место – команда производства по хранению и переработке зерна (капитан команды Руслан Абдрафиков), III место – команда 9-го избирательного округа Рощинского сельского совета (капитан команды Гузель Салимьянова).

Программа Рощинской зимней олимпиады, в отличие от Олимпийских игр, рассчитана не на две недели, а почти на два месяца. Впереди – хоккейный турнир, различные спортивные соревнования, а чествование победителей торжественно пройдет на празднике проводов зимы – Масленице, где также будут вручены призы и Благодарности рескома Профсоюза работников АПК РФ.

*Ф.Ф.Шайхлисламов,
председатель Башкирской республиканской
организации Профсоюза;
фото О.Н.Алексеевой,
председателя первичной
профсоюзной организации
ГУСП Совхоз «Рощинский»*

ПОДРОБНЫЕ ПРИМЕРЫ НОВОГО РАСЧЕТА ПОСОБИЙ

С 2016 года для пособий берите новый расчетный период. Вырос и МРОТ, который влияет на сумму пособия. А вот плановую индексацию минимальных детских пособий отложили до 1 февраля.

Регионы, в которых пособия в 2016 году платит напрямую ФСС, — в шпаргалке.

Поменялся расчетный период

В 2016 году увеличились суммы пособий, которые должен возмещать ФСС. В алгоритме расчета изменений нет. Но теперь нужно брать заработок за 2014 и 2015 годы, а не за 2013 и 2014 годы. Из-за этого максимальная сумма выплат, которую можно учесть, выросла до 1 294 000 руб. (624 000 + 670 000). В 2015 году она составляла 1 192 000 руб. (568 000 + 624 000).

При этом в новом расчетном периоде — 2014 и 2015 годах — стандартное количество дней — 730 (365 + 365).

Выросли максимальные лимиты для декретных и детских

Среднедневной заработок для расчета любых пособий, включая детские и декретные, в 2016 году не может превышать 1772,60 руб. (1 294 000 Р : 730 дн.). При расчете максимума делить всегда нужно на 730 (ч. 3.3 ст. 14 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. №255-ФЗ). Максимальное пособие по беременности и родам в 2016 году составляет 248 164 руб. (1772,60 Р × 140 дн.). Максимальное ежемесячное пособие по уходу за ребенком — 21 554,82 руб. (1772,60 Р × 30,4 дн. × 40%).

Количество дней в расчетном периоде будет меньше 730 только в одном случае: если организация назначает декретное или детское пособие сотруднице, у которой есть исключаемые периоды (нетрудоспособность, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком).

Пособия надо сравнивать с новой минималкой

С 1 января федеральный МРОТ составляет 6204 руб. в месяц вместо прежних 5965 руб. Это изменение влияет на расчет больничных и декретных в двух случаях.

Компания платит пособие сотруднику, страхового стаж которого меньше шести месяцев. В этой ситуации размер пособия не должен быть больше 1 МРОТ за полный календарный месяц.

Компания сравнивает заработок в расчетном периоде с минимальным. Сумма больничных или декретных не может быть меньше величины, рассчитанной исходя из минимального заработка. Поэтому в 2016 году заработок для пособий надо сравнивать с минималкой за расчетный период в 148 896 руб. (6204 Р × 24 мес.) или с дневной минималкой в 203,97 руб. (148 896 Р : 730 дн.). Если фактический заработок сотрудника окажется меньше, выплачивайте пособие исходя из минималки.

Обе эти ситуации могут возникнуть одновременно.

На заметку

Три будущих изменения в расчете пособий

1. Индексацию детских пособий перенесли на 1 февраля. В 2015 году законодатели приостановили действующий порядок индексации социальных выплат (ст. 1 Федерального закона от 6 апреля 2015 г. №68-ФЗ). Единовременные пособия при рождении ребенка, за постановку на учет в ранние сроки беременности, минимальные размеры пособий по уходу планируют увеличить с 1 февраля 2016 года. Коэффициент установят в правительстве (п. 2 ст. 4 Закона №68-ФЗ).

2. Пересмотрят стаж для больничных. Еще летом 2015 года появился проект Минтруда, кото-

рый предусматривает поэтапное увеличение стажа в течение 12 лет — на полгода каждый год. Например, в 2016 году пособие в 60 процентов заработка получали бы сотрудники со стажем до пяти с половиной лет. Но на момент подписания номера в печать этот проект даже не внесли в Госдуму. Поэтому правила если и поменяются, то не с 1 января.

3. Все перейдут на прямую выплату пособий из ФСС через три года. Сейчас пилотный проект проходит в тех же регионах, что и прежде. По планам чиновников, в ближайшее время к пилотному проекту присоединятся Мордовия, а также Липецкая, Калужская, Ульяновская, Брянская и Калининградская области. И только к 2019 году к ним присоединятся все остальные субъекты РФ.

Какие пособия пересчитать

Новые лимиты нужно использовать при расчете пособий по страховым случаям, которые начались в 2016 году. Но есть две ситуации, когда надо пересчитать переходящие с прошлого года пособия:

— болезнь или декрет начались в 2015 году, стаж работника на тот момент был меньше шести месяцев;

— пособие по уходу за ребенком назначили в 2015 году, но сотрудница вышла из отпуска, а в 2016 году взяла его снова.

Болезнь или декрет начались в 2015 году, стаж работника на тот момент был меньше шести месяцев. Для таких сотрудников максимальное пособие ограничивается МРОТ, а с 2016 года он вырос. Больничные вы начислите работнику уже в 2016 году. Их сумма за те дни болезни, которые пришлось на 2015 год, будет ограничена прежним МРОТ в 5965 руб., а за дни января новым — в 6204 руб. Декретные нужно выплатить перед отпуском. Значит, в 2016 году их нужно будет пересчитать. Доплату декретных отразите в 4-ФСС за I квартал 2016 года, то есть за период, когда вы ее начислили.

Пособие по уходу за ребенком назначили в 2015 году, но сотрудница вышла из отпуска, а в 2016 году взяла его снова. В этом случае для расчета надо использовать новый расчетный период. Поэтому сумма пособия изменится.

Шпаргалка

В 2016 году в этих регионах пособия напрямую платит ФСС		
1. Астраханская область	5. Курганская область	10. Самарская область
2. Белгородская область	6. Нижегородская область	11. Севастополь
3. Карачаево-Черкесская Республика	7. Новгородская область	12. Тамбовская область
4. Республика Крым	8. Новосибирская область	13. Республика Татарстан
	9. Ростовская область	14. Хабаровский край

А напоследок случай, когда коллеги часто пересчитывают дневной заработок для пособия зря. Это дополнительный отпуск на 16 дней в связи с осложненными родами. На самом деле, если начало декрета приходится на 2015 год, а дополнительный отпуск на 2016 год, пересчитывать ничего не нужно.

Листок нетрудоспособности на дополнительные 16 дней врачи выдают в рамках одного страхового случая. Это продолжение первичного листка на 140 дней. Поэтому оплатите эти 16 дней исходя из того же заработка, который вы брали для расчета остальных декретных в прошлом году. Но включите эту сумму в 4-ФСС за тот квартал, в котором начислите доплату.

Сергей Шилкин,
ведущий эксперт журнала «Главбух»;
журнал «Главбух» №1, январь 2016 г.

**Вера Аванесянц, председатель первичной профсоюзной организации
Георгиевского технологического техникума Ставропольского края**

*От Москвы до самых, до окраин,
С южных гор до северных морей
Профсоюз известен в каждом крае
Необъятной Родины моей!*

*Профсоюз поможет и поддержит,
Разъяснит законы и права,
Защитить аграриев готов он
Вплоть до забастовки и суда.*

*Профсоюз силен своим единством,
Силой духа, верю в добро,
И не раз достичь заветной цели
Нам плечо профкома помогло.*

*Если вдруг появятся проблемы
И сомнений давит тяжкий груз -
В справедливость веры не теряй ты
И вступай смелее в Профсоюз!*

*Тракторист ты иль работник вуза,
Фрезеровщик или комбайнер,
Встань в ряды родного Профсоюза,
Чтобы дать всем недругам отпор!*

*Будем жить достойно и счастливо,
Поколение новое растить.
Профсоюз наращивает силу,
Чтобы нас с тобою защитит!*

**Леонид Обижаев, заместитель председателя Краснодарской краевой
организации Профсоюза с 1995 до 2005 годы**

*Плывут степные корабли,
В потемках предрассветных кроась.
Туда, где гнется до земли
Тяжеловесный, спелый колос.*

*Как ночь, комбайнер темнокож,
От жажды пересохли губы.
Но он доволен: хлеб хорош,
Душа поет и сердцу любо.*

*Как много вложено им сил!
Не зная сутками покоя,*

*Пахал он, сеял и косил,
Не прячась от дождя и зноя.*

*В разгар страды он пыль глотал,
Нередко жертвуя обедом.
Он каждый день лепил, ковал
Свою крестьянскую победу.*

*Какой там отдых и уют!
За хлеб он жизнь отдать способен...
Я, преклоняясь, славлю труд,
Который подвигу подобен!*

Виктор Деревянко

Я пишу стихи свои России

*Не осталось в мире белых пятен,
Где б сквозь шум эфира не проник,
Где бы оставался непонятен
Русский удивительный язык.*

*И в какой таинственной купели
Зарождались дивные слова,
Чистые, как нежный голос Леля,
Мощные, как князя булава?!*

*Речь звучала трепетно и гордо...
В ней соединились, в ней сокрыт
Шепот ветра северных фиордов,
Скифов и сарматов дерзкий крик.*

*Сколько поколений воспитала
Русских сказок песенная вязь...*

*В них - любви и мужества начало,
И с родной землей святая связь.*

*Познавая слов высоких грани,
Облекая мужество в грант:
«Спутник, Стрелка, луноход, Гагарин»,
Мир на чисто русском говорит.*

*Кто хотя бы раз услышал, снова
Окунуться с радостью готов
В дивный мир мелодии и слова
Наших «Подмосковных вечеров».*

*Вот на этом чистом и красивом
Языке - хвалиться не стремлюсь.
Я пишу стихи свои России,
И в любви сыновней признаюсь.*

ПОЗДРАВЛЯЕМ
С днем рождения в феврале

ЖУРИНУ Ларису Васильевну - председателя Ярославской областной организации Профсоюза;

ИМАКАЕВУ Светлану Алексеевну - председателя Уфимской городской организации Профсоюза, Республика Башкортостан;

КРОПОТИНА Ивана Николаевича - председателя Удмуртской республиканской организации Профсоюза;

МАНАКИНУ Антонину Михайловну - председателя Брянской областной организации Профсоюза;

ПЕТРОВА Виктора Викторовича - председателя Оренбургской областной организации Профсоюза;

РОМАНОВСКОГО Сергея Владимировича - заведующего отделом хозяйственного обеспечения аппарата Профсоюза;

САВЕЛЬЧИЧЕВУ Галину Ерофеевну - председателя Тверской областной организации Профсоюза;

УРБАНЧИК Наталью Никитичну - председателя Амурской областной организации Профсоюза;

ХАРЕБИНУ Валентину Ивановну - заместителя председателя Белгородской областной организации Профсоюза;

ХЛОПЯНИК Василия Петровича - председателя Калининградской областной организации Профсоюза;

ЧУПРИНУ Николая Нестеровича - председателя Белгородской областной организации Профсоюза;

ЮРОВУ Галину Михайловну - заместителя Председателя Профсоюза.

С награждением Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации

ИЗМЕСТЬЕВА Игоря Владимировича - инженера (по организации строительных работ) Стерлитамакского спирто-водочного комбината - филиала открытого акционерного общества «Башспирт», Республика Башкортостан;

КОРЫТОВА Валерия Геннадьевича - заместителя председателя профкома, инженера отдела снабжения акционерного общества «Шувалово», Костромская область;

ЛАСУНОВУ Елену Анатольевну - экономиста по планированию и труду отдела финансового анализа и планирования открытого акционерного общества «Брянконфи», Брянская область;

ЛИТВИЕНКО Галину Васильевну - заместителя генерального директора по социальным вопросам закрытого акционерного общества «Колос», Омская область;

МАКСИМОВУ Любовь Николаевну - главного экономиста сельскохозяйственного производственного кооператива «Зимницкий», Брянская область;

МАМЧИЦ Татьяну Владимировну - бухгалтера расчетной группы открытого акционерного общества «КДВ Кемерово», Кемеровская область;

ПИГИНУ Татьяну Петровну - заместителя председателя - главного бухгалтера Архангельской областной организации Профсоюза;

РОМАНОВСКОГО Сергея Владимировича - заведующего отделом хозяйственного обеспечения аппарата Профсоюза;

ЧИНЯКОВУ Анну Владимировну - заведующую фермой «Казинка» по откорму крупного рогатого скота сельскохозяйственного производственного кооператива «Заря», Брянская область.